

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 65 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
ГБДОУ детского сада
№ 65 Выборгского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от «31» августа 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим ГБДОУ детского сада
№ 65 Выборгского района
Санкт-Петербурга
_____ Е.П. Момотова
Приказ от «01» сентября 2023 г. № 227-о.д.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
Профсоюзной организации
ГБДОУ детского сада № 65
Выборгского района
Санкт-Петербурга
_____ М.Л. Калашникова
«31» августа 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о расходовании средств от предпринимательской и иной
приносящей доход деятельности
в государственном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении детском саду № 65
комбинированного вида
Выборгского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2023 год

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия расходования дополнительных денежных средств, полученных Государственным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 65 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Учреждение), от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от физических и юридических лиц, в том числе иностранных граждан и иностранных юридических лиц.

II. Источники дохода

2.1. Источниками дополнительного дохода Учреждения являются:

- поступления от оказания услуг (выполнения работ), осуществляемых на платной основе (дополнительных платных образовательных услуг, далее по тексту ДПОУ, возмещения арендаторами помещений расходов учреждения за оказанные коммунальные услуги);
- поступления от родительской платы;
- поступления от сдачи в аренду имущества;
- поступления от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия;
- поступления от иной приносящей доход деятельности в соответствии с действующим Законодательством и Уставом Учреждения;
- иные виды доходов.

III. Порядок расходования

3.1. Учреждение является государственной некоммерческой организацией и в своей деятельности не преследует извлечение прибыли.

3.2. Доходы, полученные от предоставления дополнительных платных образовательных услуг, расходуются на следующие цели:

-оплата труда и начисления на оплату труда (включая выплаты по листам нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком, а также создание резерва на выплату отпускных сотрудникам) – в общей сумме не более 80% от получаемого дохода, в соответствии с распоряжением Администрации Выборгского района № 4024 от 15.12.2015 года «Об утверждении Положения о Порядке использования доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности государственными бюджетными образовательными организациями, подведомственными администрации Выборгского района Санкт-Петербурга».

Порядок распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности в части оплаты труда определен в Приложении №1.

- приобретение материальных запасов и оборудования, необходимых для осуществления уставной деятельности Учреждения;
- содержание помещений и оборудования учреждения в надлежащем состоянии;
- расчеты по налогам и сборам;
- оплату штрафов, административных наказаний и других взысканий, установленных контролирующими органами;
- иные цели, не противоречащие действующему Законодательству.

3.3 Доходы, полученные от сдачи в аренду помещений, расходуются в соответствии с учетной политикой учреждения на следующие цели:

- оплата коммунальных услуг;
- выполнение любых видов работ, необходимых для функционирования и содержания имущества учреждения в надлежащем состоянии, в том числе проведение текущего ремонта;
- приобретение хозяйственных товаров, моющих и дезинфицирующих средств, вывесок, информационных досок, щитов, табличек;
- приобретение мебели, компьютерной и оргтехники;
- выполнение работ по типовому проектированию, услуги по охране здания и имущества, проведение инвентаризации и паспортизации здания.

- 3.4. Доходы, полученные от возмещения арендаторами помещений расходов учреждения за оказанные коммунальные услуги в случае отсутствия у арендатора договоров на поставку топливно-энергетических ресурсов непосредственно с поставщиками коммунальных услуг, подлежат обязательному включению в договора учреждения на поставку топливно-энергетических ресурсов.
- 3.5. Поступления от родительской платы расходуются на оплату договоров по обеспечению питанием воспитанников (учащихся) образовательного учреждения.
- 3.6. Поступления от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия расходуются по решению Руководителя учреждения, за исключением выплаты заработной платы и начислений на неё, оплаты штрафов, пеней.
- 3.7. Поступления от иной, приносящей доход деятельности, расходуются на цели, определенные договором пожертвования, а так же целями указанными в платёжных документах.
- 3.8. Учреждение вправе создавать резерв предстоящих расходов, связанных с поддержанием имущества учреждения в надлежащем состоянии (ремонтные работы). Сумма отчислений в резерв не может превышать 20 процентов от суммы доходов за отчётный период (квартал).
- 3.9. Доходы поступают на лицевой счет Учреждения безналичным путем на основании Договора с потребителем услуг, Договора аренды, Претензии, выставленной поставщику (подрядчику), либо на основании Договора пожертвования, в котором отражена сумма взноса, цель использования средств.
- 3.10. Контроль за целевым использованием пожертвований, а также за расходованием средств от дополнительных платных услуг, поступлений от сдачи в аренду имущества осуществляется Руководителем Учреждения.
- 3.11. Поступившие на лицевой счет Учреждения средства расходуются в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.
- 3.12. В течение финансового года, исходя из потребностей Учреждения, в План финансово-хозяйственной деятельности могут быть внесены изменения.

Приложение № 1.

1. Порядок распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

1.1. Педагогам, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги, устанавливается размер оплаты труда, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005г. № 531-7 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» с учетом индивидуального вклада работников, участвующих в процессе оказания платных услуг с учётом материального стимулирования, в общей сумме 39 % от приносимого конкретным сотрудником дохода.

1.2. За организационную работу по оказанию платных услуг Руководитель учреждения получает доплату на основании Приказа Администрации Выборгского района.

1.3. За организационную работу по оказанию платных услуг Организатору дополнительных платных образовательных услуг размер материального поощрения устанавливается решением комиссии по материальному стимулированию, установлению доплат и надбавок, выплат премий и материальной помощи работникам на основании Положения о материальном стимулировании, установления доплат и надбавок, выплат премий и материальной помощи работникам ГБДОУ детского сада № 65 Выборгского района Санкт-Петербурга 5 % от дохода по курируемым услугам.